

Statistics: Survey of staff recommendations for new teleworking rules

Sondage sur les caractéristiques souhaitées par le personnel pour le nouveau Télétravail

Question 1 : Quelle proportion de temps de télétravail par rapport au présentiel au bureau souhaiteriez-vous ? / What proportion of teleworking in relation to office-based work would you like?

	Answers	Ratio
0% / 0% telework	215	3.2 %
1 jour par semaine / 1 day per week	399	5.94 %
2 jours par semaine / 2 days a week	1126	16.76 %
3 jours par semaine / 3 days a week	1784	26.55 %
4 jours par semaine / 4 days a week	1258	18.72 %
100% / 100% telework	1912	28.46 %
No Answer	25	0.37 %

Question 2 : Seriez-vous d'accord pour dire que si la crise du Covid-19 persiste et que le télétravail est la méthode de travail recommandée, l'Administration devrait autoriser le personnel à télétravailler librement depuis l'étranger, à titre temporaire? / Do you agree that while the Covid-19 crisis persists and teleworking is the recommended way of working, the Federation urges HR to allow staff to telework freely from abroad, as a temporary measure?

	Answers	Ratio
Non / No	701	10.43 %
Oui mais pas plus de 50% du temps / Yes but not more than 50% of the time	1344	20 %
Oui / Yes	4634	68.97 %
No Answer	40	0.6 %

Question 3 : Quelles possibilités de télétravailler hors du lieu d'affectation souhaiteriez vous dans le futur? / What possibilities to telework away from the place of employment would you like in the future?

	Answers	Ratio
Non, pas nécessaire / No, not necessary	587	8.74 %
Un peu comme à la Cour des Comptes : maximum 5 jours par mois et maximum 30 jours par an / Similar to the Court of Auditors: maximum 5 days per month and maximum 30 days per year	1635	24.33 %
Plus qu'à la Cour des Comptes : maximum 10 jours par mois et maximum 40 jours par an / More than at the Court of Auditors: maximum 10 days per month and maximum 40 days per year	1614	24.02 %
Sans limite de durée / No time limit	2837	42.22 %
No Answer	46	0.68 %

Question 4 : Pensez-vous que le télétravail nécessite de revoir le « coretime » et d'introduire un droit à la déconnexion pour préserver la vie privée et familiale ? / Do you think that teleworking requires a review of core time and the introduction of a right to disconnect in order to preserve private and family life?

	Answers	Ratio
Non / No	1472	21.91 %
Oui / Yes	5174	77.01 %
No Answer	73	1.09 %

Question 5 : Pensez-vous normal que la Commission s'aligne sur les pratiques en vigueur dans nos EM et en particulier la Belgique et dédommage (notamment les plus bas salaires) par une indemnité financière pour les surcoûts induits par le télétravail généralisé (indépendamment de la fourniture d'une chaise et un écran) ? / Do you think that the Commission should follow the practices in force in our Member States, and in particular in Belgium, and compensate (especially the lowest paid) by means of a financial allowance for the extra costs incurred by generalised telework (independently of the provision of a chair and a screen)?

	Answers	Ratio
Non / No	651	9.69 %
Oui mais seulement les plus bas salaires / Yes, but only the lowest paid	2320	34.53 %
Oui pour tous / Yes for all	3710	55.22 %
No Answer	38	0.57 %